

OTM-R Checklist

	Ouvrir	Trans- parent	Basé sur le mérite	Réponse : ++ Oui, complètement +/-Oui, en grande partie -/+ Oui, partiellement -- Non	*Indicateurs suggérés (ou forme de mesure)
Système OTM-R					
1. Avons-nous publié une version de notre politique en matière d'OTM-R en ligne (dans la langue nationale et en anglais) ?	x	x	x	++	https://www.uha.fr/fr/recherche/hrs4r-human-resources-strategy-for-researchers.html
2. Disposons-nous d'un guide interne définissant clairement les procédures et pratiques OTM-R pour tous les types de positions ?	x	x	x	-/+	Préparation d'un document d'information synthétique sur les procédures de recrutement et distribution à tous les chercheurs permanents et contractuels (transmission le premier jour du trimestre pour les nouveaux arrivants + sur le site intranet). Document mis à jour annuellement
3. Toutes les personnes impliquées dans le processus sont-elles suffisamment formées dans le domaine de l'OTM-R ?	x	x	x	+/-	Inclusion d'une formation sur la politique "OTM-R" dans l'offre de formation (nombre de personnes formées) Sensibilisation et rappel des méthodes de recrutement des chercheurs permanents et contractuels lors d'une réunion d'information pour les présidents des comités de sélection (nombre de personnes ciblées) Diffusion du matériel de réunion d'information

	Ouvrir	Trans- parent	Basé sur le mérite	Réponse : ++ Oui, <i>complètement</i> +/-Oui, <i>en grande partie</i> -/+ Oui, <i>partiellement</i> -- Non	*Indicateurs suggérés (ou forme de mesure)
4. Utilisons-nous (suffisamment) les outils de recrutement en ligne ?	x	x		++	<p>L'UHA utilise tous les outils de recrutement en ligne disponibles pour publier ses offres d'emploi, en fonction de l'état d'avancement du recrutement</p> <p>Site web de l'UHA</p> <ul style="list-style-type: none"> - Galaxie (portail national de recrutement et de qualification de l'enseignement supérieur et de la recherche) - Plate-forme de recrutement en ligne (agence pour l'emploi) - Site web de l'UHA - Site web d'Euraxess <p>En outre, tous les processus administratifs de recrutement sont numérisés</p>
5. Disposons-nous d'un système de contrôle de la qualité pour l'OTM-R ?	x	x	x	-/+	<p>Il n'existe pas de système formel de contrôle de la qualité, mais les responsables du processus OTM-R veillent au respect des normes réglementaires nationales et des directives institutionnelles spécifiques.</p> <p>Indicateurs proposés</p> <ul style="list-style-type: none"> - Taux d'appel au recrutement
6. La politique actuelle de l'OTM-R encourage-t-elle les candidats externes à postuler ?	x	x	x	+/-	<p>Chaque offre d'emploi est publiée sur la plateforme EURAXESS, le portail Galaxie du ministère, le site web de l'UHA, les agences pour l'emploi, ou une combinaison de ces options. Ces outils sont tous accessibles à des publics externes, leur permettant et les encourageant à postuler dans notre institution.</p> <p>Indicateurs proposés</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nombre de candidats se présentant chaque année (chiffre issu du bilan social)

	Ouvrir	Trans- parent	Basé sur le mérite	Réponse : ++ Oui, <i>complètement</i> +/-Oui, <i>en grande partie</i> -/+ Oui, <i>partiellement</i> -- Non	*Indicateurs suggérés (ou forme de mesure)
7. Notre politique actuelle en matière d'OTM-R est-elle conforme aux politiques visant à attirer les chercheurs étrangers ?	x	x	x	-/+	Nombre de candidats étrangers recrutés chaque année
8. Notre politique actuelle en matière d'OTM-R est-elle conforme aux politiques visant à attirer les groupes sous-représentés ?	x	x	x	+/-	<p>La politique de recrutement de l'UHA est conforme à la réglementation nationale applicable en la matière : égalité des sexes, postes réservés aux bénéficiaires de l'obligation d'emploi, interdiction de toute forme de discrimination.</p> <p>Indicateurs proposés</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nombre de candidats issus de groupes sous-représentés. Ratio de recrutement hommes/femmes.
9. Notre politique actuelle en matière d'OTM-R est-elle conforme aux politiques visant à offrir des conditions de travail attrayantes aux chercheurs ?	x	x	x	++	<p>L'UHA met tout en œuvre pour rendre les carrières au sein de notre institution attrayantes pour les chercheurs.</p> <p>Indicateurs proposés</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nombre de primes d'enseignement - Nombre de délégations de l'organisation - Nombre de congés de recherche ou de conversions thématiques (CRCT) - Nombre de congés pour projets pédagogiques (CPP)

	Ouvrir	Trans- parent	Basé sur le mérite	Réponse : ++ Oui, <i>complètement</i> +/-Oui, <i>en grande partie</i> -/+ Oui, <i>partiellement</i> -- Non	*Indicateurs suggérés (ou forme de mesure)
10. Avons-nous les moyens de vérifier si les chercheurs les plus qualifiés posent leur candidature ?				-/+	<p>L'UHA vise à attirer les meilleurs candidats par l'attrait de ses offres d'emploi. Les processus de sélection sont conçus pour identifier les chercheurs les plus aptes à remplir les fonctions prévues. Si aucun candidat ne répond aux besoins, le recrutement peut être déclaré infructueux.</p> <p>Indicateurs proposés</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nombre de démissions - Nombre de renouvellements en fin de placement - Nombre de décisions de ne pas recruter à l'issue d'un stage ou d'une période d'essai
Phase de publicité et de candidature					
11. Existe-t-il des lignes directrices ou des modèles clairs (par exemple, EURAXESS) pour la publication des postes ?	x	x		+/-	<p>Une procédure de recrutement est en cours de finalisation dans le cadre du plan d'action HRS4R.</p> <p>Indicateurs proposés</p> <ul style="list-style-type: none"> - Modèle de description de poste - Procédure de publication pour Euraxess, Galaxie et le site web de l'UHA
12. L'offre d'emploi comporte-t-elle des références/liens vers tous les éléments prévus dans la section correspondante de la boîte à outils ?	x	x		+/-	<p>Des liens vers Galaxie ou la section "Ressources humaines" du site web de l'UHA ou la description du poste sont disponibles et les contacts sont affichés.</p>
13. Utilisons-nous pleinement EURAXESS pour faire en sorte que nos offres d'emploi dans le domaine de la recherche atteignent un public plus large ?	x	x		++	<p>Chaque poste publié sur le site de l'UHA est également publié sur le site d'Euraxess, assurant ainsi une diffusion internationale des offres d'emploi de l'institution.</p> <p>Indicateurs proposés</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nombre de publications Galaxie/Euraxess

	Ouvrir	Trans- parent	Basé sur le mérite	Réponse : ++ Oui, complètement +/-Oui, en grande partie -/+ Oui, partiellement -- Non	*Indicateurs suggérés (ou forme de mesure)
14. Utilisons-nous d'autres outils de publication d'offres d'emploi ?	x	x		++	<p>L'UHA utilise également des sites web de recherche d'emploi pour maximiser les chances d'attirer les meilleurs candidats.</p> <p>Indicateurs proposés</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nombre de publications sur des sites tels que Indeed, LinkedIn, France Travail, Place de l'emploi public, l'agence pour l'emploi, l'APEC (Association pour l'emploi des cadres)
15. Réduisons-nous la charge administrative au minimum pour le candidat ?	x			++	<p>Comme le prévoit la procédure du ministère, les candidatures aux postes de chercheurs permanents sont exclusivement numériques.</p>
Phase de sélection et d'évaluation					
16. Existe-t-il des règles claires pour la nomination des comités de sélection ?		x	x	++	<p>La désignation des comités de sélection est déterminée par des dispositions réglementaires nationales, notamment le décret n° 84-431 du 6 juin 1984.</p> <p>Indicateurs proposés</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mode de désignation des comités de sélection
17. Existe-t-il des règles claires concernant la composition des comités de sélection ?		x	x	++	<p>La composition des comités de sélection est déterminée par des dispositions réglementaires nationales, notamment le décret n° 84-431 du 6 juin 1984.</p> <p>Un rappel de ces règles de création et de composition des comités de sélection est fait annuellement.</p> <p>Indicateurs proposés</p> <ul style="list-style-type: none"> - Composition des comités de sélection

	Ouvrir	Trans- parent	Basé sur le mérite	Réponse : ++ Oui, <i>complètement</i> +/-Oui, <i>en grande partie</i> -/+ Oui, <i>partiellement</i> -- Non	*Indicateurs suggérés (ou forme de mesure)
18. Les comités sont-ils suffisamment équilibrés entre les hommes et les femmes ?		x	x	++	<p>Les règles de parité des comités de sélection sont déterminées par des dispositions réglementaires nationales, notamment le décret n° 84-431 du 6 juin 1984.</p> <p>Indicateurs proposés</p> <ul style="list-style-type: none"> - Respect des règles de parité dans la composition des comités de sélection
19. Avons-nous des lignes directrices claires pour les comités de sélection qui aident à juger du "mérite" de manière à ce que le meilleur candidat soit sélectionné ?			X	+/-	<p>Une réunion d'information annuelle est organisée pour les présidents des comités de sélection afin de les sensibiliser aux méthodes de recrutement des chercheurs permanents et contractuels.</p>
Phase de nomination					
20. Informons-nous tous les candidats à la fin du processus de sélection ?		x		++	<p>1/ Pour les chercheurs permanents</p> <ul style="list-style-type: none"> - la recevabilité est transmise via le portail Galaxie du ministère - l'admission et le classement sont transmis via le portail Galaxie du ministère et une lettre de l'UHA <p>2/ Pour les chercheurs contractuels, les résultats du processus d'admission sont envoyés par courrier.</p> <p>Indicateurs proposés</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nombre de candidats informés à la fin du processus de sélection
21. Fournissons-nous un retour d'information adéquat aux personnes interrogées ?		x		++	<p>Une réponse écrite est transmise à la demande du candidat</p>

	Ouvrir	Trans- parent	Basé sur le mérite	Réponse : ++ Oui, <i>complètement</i> +/-Oui, <i>en grande partie</i> -/+ Oui, <i>partiellement</i> -- Non	*Indicateurs suggérés (ou forme de mesure)
22. Disposons-nous d'un mécanisme de réclamation approprié ?		x		+/-	<p>Le mécanisme d'appel disponible à l'UHA est conforme au cadre réglementaire national.</p> <p>Indicateurs proposés</p> <ul style="list-style-type: none"> - Taux de plainte
Évaluation globale					
23. Avons-nous mis en place un système permettant d'évaluer si l'OTM-R atteint ses objectifs ?				--	<p>En raison des postes vacants et de la forte rotation du personnel dans les départements des ressources humaines et de la recherche, il n'a pas été possible de mettre en place un tel système de suivi, mais cela reste un objectif pour les années à venir.</p> <p>Indicateurs proposés</p> <ul style="list-style-type: none"> - Progrès dans les domaines couverts par la politique de l'OTM-R - Taux de réalisation du plan d'action HRS4R