

Chargé de projet (F/H)

Formations Transition Ecologique pour un Développement Sostenable

Statut : Contractuel – catégorie A
Affectation : Université de Haute-Alsace
Learning Center

Mission

Le Chargé de projet Transition Ecologique pour Développement Sostenable (TEDS) devra apporter un appui technique, pédagogique et organisationnel dans la mise en œuvre de l'offre de formation autour de la Transition Écologique pour un Développement Sostenable pour les étudiants de niveau L de l'Université. Le déploiement des formations TEDS est inscrit dans les maquettes pédagogiques pour un volume de 30h/étudiant de licence.

Activités principales

En phase de conception des formations :

- Contribuer à l'adaptation de l'offre de formation aux engagements de l'université et au contexte réglementaire dans le domaine de la transition écologique et sociétale
- Contribuer à la création des modules de formation transversaux, en appui aux enseignants engagés dans le projet TEDS
- Apporter une expertise sur les ressources du Pôle national de ressources pédagogiques pour la sensibilisation et la formation des étudiants de premier cycle à la Transition Écologique pour un Développement Sostenable (TEDS) de l'UVED (Université Virtuelle Environnement et Développement Durable)
- Faciliter l'intégration de ces ressources dans les enseignements et dans la plateforme pédagogique Moodle
- Créer et/ou compiler des supports pédagogiques en ligne réutilisables et adaptables à l'évolution des problématiques TEDS

En phase de déploiement du dispositif de formation TEDS :

- Piloter le le Groupe de Travail (GT) Formation TEDS à l'échelle de l'Université
- Promouvoir l'offre de formation auprès des enseignants et des étudiants
- Constituer et former une équipe interne de formateurs ou tuteurs du Learning Center chargés d'assurer les modules de la formation TEDS relevant du socle commun
- Assurer la coordination des formations à dispenser
- Assurer des sessions de formation TEDS
- Elaborer et transmettre des indicateurs et données relatifs à la formation



Activités associées

- Assurer la mission de Référent Développement durable et Responsabilité sociétale (DDRS) du Learning Center
- Etudier l'impact environnemental des activités du LC et proposer des actions d'amélioration
- Participer à la mise en œuvre du schéma directeur « DDRS » dans l'établissement, notamment en mettant en œuvre des actions de sensibilisation et de formation adaptées (Fresques du climat, de la mobilité..., journées d'action, colloques, ...) en lien avec la chargée de mission DD&RS de l'UHA

Activités partagées

- Participer à des groupes de travail sur les compétences transversales et DDRS à l'UHA
- Participer ponctuellement à d'autres activités du pôle ForCe en fonction des besoins du service
- Participer à l'accueil des publics du Learning Center

Compétences

Connaissances

- Connaître l'organisation et le fonctionnement du système universitaire
- Appréhender la dimension systémique de la transition écologique et sociale
- Avoir des connaissances générales en sciences de l'éducation et dans les technologies de l'information et de la communication
- Maîtriser les plateformes numériques d'enseignement à distance
- Maîtriser les techniques d'animation de formation
- Maîtriser les outils numériques et collaboratifs
- Connaître le référentiel SP+ pour l'amélioration continue de la qualité de l'accueil des publics
- Connaître la démarche Eco campus et la certification ISO 50001 (Système de management de l'énergie) de l'UHA.

Savoir-faire

- Conduire un projet
- Capacités de communication écrite et orale
- Capacités d'analyse et de synthèse

Savoir-être

- Esprit d'équipe et capacité à travailler en groupe et en mode « projet »
- Capacité à créer et animer un travail collectif en impliquant des acteurs divers
- Esprit critique et résolution des problèmes
- Force de proposition
- Capacité d'organisation, rigueur dans le travail
- Capacité d'adaptation et capacité de conviction



Environnement et contexte de travail

L'Université de Haute-Alsace compte près de 10 000 étudiants, inscrits dans plus de 170 formations, du niveau BUT, licence, diplôme d'ingénieur, master, jusqu'au doctorat, à Mulhouse et à Colmar. Elle compte également 14 laboratoires de recherche qui font de la recherche fondamentale et de la recherche appliquée. Université pluridisciplinaire très innovante, elle est reconnue pour la qualité de ses filières professionnalisantes (dont plus de 40 formations en apprentissage) et transfrontalières (avec 20 filières bi ou trinationales). Elle contribue au développement du territoire grâce à la force de sa recherche partenariale menée en lien avec les entreprises.

- Télétravail possible
- Congés : 50 jours /an
- Accès à la formation
- Activités sportives et culturelles
- Remboursement forfaitaire des cotisations à une protection complémentaire santé

Organisé en 5 pôles thématiques, le Learning Center est un service commun de l'Université de Haute-Alsace chargé d'élaborer et de mettre en œuvre une offre d'accompagnement, de ressources et de services relatifs à l'acquisition de compétences transversales dans les domaines de l'information et de la documentation, du numérique, des langues et de la pédagogie et à l'appui aux activités de recherche menées à l'Université. Il regroupe les services des 4 bibliothèques universitaires (IUT Mulhouse, campus Illberg, campus Fonderie, IUT Colmar), du centre de ressources en langues, formation et certification du pôle ForCe, du pôle de pédagogie universitaire (pôle APPUI), du pôle de soutien à la Science Ouverte (pôle ESSOR).

Le poste proposé est localisé au Pôle ForCe du Learning Center Illberg, Université de Haute-Alsace, Service du Learning Center, Campus Illberg 4, rue des Frères Lumière à Mulhouse.

Diplôme

Diplôme minimum requis : bac +3 (licence ou équivalent)

Profil recherché

Une formation de type Master incluant un parcours responsabilité sociétale et transition écologique. Expérience appréciée dans le monde universitaire ou sur un poste similaire.

Conditions de recrutement

Rémunération recrutement externe : 2 422 € brut mensuel
CDD 12 mois

Quotité de travail : temps plein – 37h30 par semaine

Prise de poste : 01/11/2024



Contact :

Fiche de poste disponible sur le site www.uha.fr – rubrique « recrutements/personnels administratifs et techniques/offres d'emploi »

Les candidatures (lettre de motivation et CV) sont à adresser par courriel uniquement à Lénéïk LE DUGOU, Directrice du Learning Center à l'adresse : lenaik.le-duigou@uha.fr pour le 31/10/24 au plus tard.

Le genre masculin a été retenu dans ce document pour en faciliter la lecture mais englobe aussi bien le masculin que le féminin.

Dans le cadre du développement de l'université européenne EPICUR et d'Eucor-Le campus européen la pratique de l'anglais et/ou de l'allemand sera un plus.

Dans le cadre de son projet d'université citoyenne, et de son attention à l'égalité et la diversité, l'UHA accueille favorablement les candidatures des personnes du genre le moins représenté dans le secteur ou la discipline concerné, des personnes en situation de handicap et des personnes de tous âges et de toutes origines.

